



# Évaluation 2018: c'est reparti

[EN](#)

Bruxelles, le 10 janvier 2018

**Sysper** vous a demandé de remplir votre autoévaluation....

**Cet exercice est fondamental ... ne le négligez pas!!!**

En effet, il servira de base pour votre évaluation et aura une incidence directe tant sur vos perspectives de carrière que pour la promotion (mais aussi un éventuel appel en cas de non proposition par votre Direction générale).

Vous avez 8 jours ouvrables pour la préparer, profitez-en pour le faire calmement!

L' **Union Syndicale** vous propose quelques conseils simples qui vous permettront de rendre cet exercice profitable pour votre carrière et d'éviter certains pièges ... .

**Les principes fondamentaux d'une bonne autoévaluation sont:** synthèse, concision et factualité.

**L'autoévaluation n'est pas** du remplissage ou une simple liste de travaux effectués durant la période de référence.

Présentez un bilan quantitatif **ET** qualitatif de vos réalisations et portez un jugement positif sur celles-ci. Si des difficultés sont apparues dans la réalisation de votre travail ou de vos objectifs, faites en mention et expliquez-les. Si vous avez dépassé les attentes de votre hiérarchie directe, il est essentiel de le mentionner.

Si votre travail consiste en un grand nombre de tâches, faites un résumé de quelques lignes avec les tâches principales en incluant le niveau de qualité de vos réalisations:

- nous vous déconseillons d'y critiquer ou d'incriminer vos collègues, votre hiérarchie ou toute autre personne (d'autres procédures existent pour cela);
- évitez les abréviations ou les termes spécialisés. Votre auto-évaluation doit être comprise par des lecteurs ne connaissant rien à votre environnement de travail, ce qui est particulièrement important en cas d'appel.

### **Les points fondamentaux:**

- indiquez clairement les langues que vous utilisez pour accomplir vos tâches journalières et celles que vous maîtrisez;
- expliquez et développez ce qu'est votre "niveau de responsabilités": énoncez d'éventuelles tâches de management, de gestion de réunion, d'adaptation à l'imprévu, vos propositions pour améliorer le travail; comment vous assurez le "business continuity", la représentation de votre service par exemple;
- mentionnez la façon dont vous avez acquis les connaissances ou compétences (y compris la maîtrise en langues) pour exécuter et améliorer votre travail, atteindre vos objectifs ou préparer un futur changement de carrière en prenant en compte votre profil, aspirations de carrière dans la rencontre des défis actuels et futurs qui se présenteront à vous dans votre service ou pour votre carrière.

L'**Union Syndicale** remarque que certains évaluateurs font mention de congés de maladie dans certaines évaluations et a rappelé à la DG HR que ces mentions sont illégales. Si vous vous trouvez dans cette situation, n'hésitez pas à nous contacter. Vous êtes en droit de demander à votre évaluateur de supprimer cette mention.

Si vous avez un conflit en cours avec votre évaluateur et que votre dossier est traité par le service de médiation, prenez contact avec nous pour que nous puissions suivre votre dossier et vous aider à trouver une solution. L'**Union Syndicale** a demandé que ces situations soient éclaircies afin que la position de votre évaluateur ne soit pas pénalisante pour votre carrière alors que l'avis du service de

médiation n'est pas finalisé.

Préparez-vous au dialogue avec votre évaluateur. L'**Union Syndicale** est là pour vous aider et vous conseiller: [osp-us-bxl@ec.europa.eu](mailto:osp-us-bxl@ec.europa.eu) ou contactez-nous au **60770**.

Enfin: respectez le délai de 8 jours ouvrables pour finaliser votre autoévaluation (sauf circonstances particulières qui vont vous permettre d'augmenter les délais).

**Le Comité exécutif**  
**Union Syndicale Bruxelles**

**Retrouvez le goût de la solidarité et de l'action collective. Rejoignez l'Union Syndicale.**

Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,

faites un simple renvoi avec la mention

"Je veux adhérer"



# UNION SYNDICALE

Votre équipe Union Syndicale Commission:



*Alessandro Campo, Augusto González, Sophie Hottat, Ignazio Iacono, Christoph Janker, Olivier Le Dour, Daniela Mormile  
Juan-Pedro Perez Escanilla, Olivier Petsch, Pietro Rossi, Carlo Scano*

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ☎ +32 2 29 60770



Union  
Syndicale  
Bruxelles  
Commission

# Appraisal 2018: here we go again

[FR](#)

Brussels, 10th January 2018

Dear colleague,

You were requested to complete your self-assessment in **Sysper**.

**This exercise is fundamental ... do not overlook it !!!**

It will form the basis of your evaluation and will have a direct impact on your career prospective as much as for promotion (including any appeal in case your Directorate- General does not propose you for promotion). It also plays a role for a future mobility.

You have 8 working days to prepare it, use them wisely and calmly!

**Union Syndicale** would suggest some very simple tips which may help you avoiding the usual pitfalls and make this exercise a valuable one.

**The self-assessment is not** just filling in a form or a shopping list!

**The keywords of a good self-assessment are:** short, concise and to the point.

### **Main points to keep in mind for your self-assessment:**

- present a quantitative **and** qualitative assessment of your achievements. It does not consist in simply drafting a list of all the actions you carried out during the reference period. It is advisable to describe the added-value of your contribution and insist on the positive aspects of your achievements. If difficulties arose in your work and the achievement of professional objectives, mention them and explain how you succeeded to overcome the difficulties and complete your work. When you exceeded the expectations of your hierarchy, it is essential that you mention it;
- if you managed many different tasks, make an “executive summary” of a few lines including the main tasks and the quality level of your performance;
- self-assessment is not a criticism of your colleagues, your manager or any other person (there are other procedures for this);
- if possible, avoid using obscure abbreviations or specialized terminology. Your achievements must also be understood by readers not familiar with your working environment – this is an important aspect to keep in mind, especially in case of an appeal.

### **Do mention fundamental points:**

- the languages you use in order to carry out your duties on a daily basis as well as any other language you may know;
- the "level of responsibilities exercised": management tasks, meeting management, flexibility and ability to adapt to new situations; business continuity tasks, proposals to improve your work, the representation of your unit, give examples;
- the knowledge or skills (including languages) that you had to acquire to perform and improve your work, meet your objectives or prepare for a future career change taking into account your profile, career aspirations in meeting current and future challenges as they arise.

**Union Syndicale** is aware that certain reporting officers are raising the question of sick leave in their appraisal and has reminded DG HR (who confirm) that mentioning sick leave is not allowed under the

current rules. If this happens to you, don't hesitate to get in touch with us. You are entitled to request the removal of any such remark from your evaluation.

If you are involved in an ongoing dispute with your reporting officer and the case is being dealt with by the mediators, get in touch with **Union Syndicale** so that we can follow your case. **Union Syndicale** has asked that these situations be clarified and that you are not penalised while the opinion of the mediator is pending.

Prepare your dialogue with your reporting officer.

**Union Syndicale** is there to help and advise you: [osp-us-bxl@ec.europa.eu](mailto:osp-us-bxl@ec.europa.eu) or call us at **60770**.

Finally: respect the deadline of 8 working days to produce your self-assessment (except in special circumstances which will enable you to extend the time limits).

The Executive Committee  
**Union Syndicale Brussels**

---

**Renew with a taste for solidarity and collective action. Join **Union Syndicale**.**

To join **Union Syndicale**,  
just reply with the message:

"Yes, I would  
like to join"



# UNION SYNDICALE

*Your Union Syndicale team at the Commission:*



*Alessandro Campo, Augusto González, Sophie Hottat, Ignazio Iacono, Christoph Jancker, Olivier Le Dour, Daniela Mormile  
Juan-Pedro Perez Escanilla, Olivier Petsch, Pietro Rossi, Carlo Scano*

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ☎ +32 2 29 60770

