



**Union
Syndicale
Fédérale
Consilium**

Bruxelles, le 18 décembre 2017

CONCERTATION FLEXITIME (saison 2) dévouement et solidarité mais pas de vrai dialogue social

Comme indiqué dans [notre tract de novembre](#) les syndicats et l'AIPN se sont remis autour de la table en octobre pour enfin s'attaquer aux demandes syndicales, déjà [anciennes](#), que l'administration avait refusé d'aborder dans le cadre de [l'accord intervenu le 31 juillet](#).

Nous avons évoqué le début laborieux de cette concertation. Il était de mauvais augure : en effet, dès la troisième réunion, l'AIPN referme le dossier en rejetant l'essentiel de nos demandes. À l'heure de la simplification, pas question d'ajouter de nouvelles règles complexes pour tenir compte des différents cas de figure. Elle préconise un cadre simple et général, et s'engage à traiter individuellement les cas particuliers – si tant est que leur existence soit attestée par les statistiques. Les journées de plus de 12h ? Fort rares ! Le travail de nuit et de weekend ? Exceptionnel ! Les heures et/ou prestations supplémentaires ? En diminution constante depuis des années...

En outre, l'AIPN estime que donner des compensations à ceux qui font des journées de plus de 12h, travaillent la nuit ou le week-end ne ferait que réduire encore les présences dans le service et aggraver la situation.

La plupart de nos demandes ont donc été balayées du revers de la main. Heureusement, notre AIPN a LA solution, son plan « Moving Resources To Tasks », grâce auquel quelques postes rendus à l'administration par des services ou unités en sureffectif vont être attribués aux services ou unités en sous-effectif criant. Une fois cette mesure – qu'évidemment

nous saluons si elle est correctement mise en œuvre –, on en observera les effets positifs sur l'organisation du travail et les prestations supplémentaires appartiendront au passé. Par conséquent, pour l'AIPN, il est inutile de mettre la charrue avant les bœufs et de s'échiner maintenant à s'accorder sur un système reconnaissant et valorisant le travail de longue durée et les prestations exceptionnelles.

En attendant, après "confiance" et "transparence", les nouveaux maîtres mots de notre AIPN sont "dévouement" et "solidarité". Selon elle, dans bien des cas la cause de tous les maux serait le manque de solidarité et de dévouement de certains collègues. À côté des collègues compétents, fiables et dévoués, on déplore trop d'égoïstes: ceux qui travaillent à temps partiel, ceux qui appliquent strictement les règles et refusent de prêter plus d'heures sup' qu'ils ne pourront en récupérer, ceux qui tombent malades, ceux qui perdent leur temps dans des tâches de représentation du personnel, et ceux qui ont cru le Secrétaire général quand il nous a parlé de l'importance de concilier notre vie professionnelle et notre vie privée...

Nous savions déjà que le Secrétaire général n'est pas le Père Noël, mais nous avons décidé de lui faire confiance car il nous semblait sincère dans sa volonté de chercher ensemble des solutions. Nous constatons à présent que l'administration nous demande à tous de patienter et qu'elle répond « MRTT » à nos petites préoccupations mesquines...

Que ceci ne vous empêche pas de passer de joyeuses fêtes !

Le Comité exécutif/Conseil

L'équipe de l'Union Syndicale à votre service :

| | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|--|---|---|---|
| Béatrice | Bernd | Carine | Catherine | Félix | Frances | Günther | Isabelle | Marco | Mohamed | Tariq |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Si vous pensez que notre travail est utile, [venez nous rejoindre](#), ensemble nous sommes plus forts !