

## UNION SYNDICALE – TAVOITTEET

Puolustamme koko henkilöstön etuja.

Valvomme henkilöstösääntöjen noudattamista ja kehitämme niitä.

Varmistamme EU:n henkilökunnan aidon riippumattomuuden, pysyvyyden ja pätevyyden.

Valvomme, että palkkaus on reilu ja houkutteleva, jotta voimme rekrytoida korkealuokkaista henkilöstöä.

## UNION SYNDICALE – SAAVUTUKSET

Todistetut tulokset ja kokemus yksittäisten työntekijöiden ja koko henkilöstön etujen puolustamisessa. Esimerkiksi:

- merkittävät parannukset yhteisön oikeuskäytäntöön:
  - henkinen ja rahallinen tuki työntekijöille oikeusjutuissa: oikeuksien ja oikeussuojan tunnustaminen.
- 40 vuoden johtajuus palkkojen mukauttamiseen tarkoitetun sitovan menetelmän ("la Méthode") laatimisessa ja ylläpitämisessä. Tämä antaa suojan neuvoston mielivaltaisilta päätöksiltä ja poistaa tarpeen vuosittaisiin konfliktiherkkiin neuvotteluihin.



**Union  
Syndicale  
Fédérale  
Consilium**



### VASEMMALTA OIKEALLE:

Mohamed MERHZAQUI tel: 8879  
Michael HUMPHRIES tel: 2948  
Magali DA-ROS tel: 6469

William SPURGEON tel: 2972  
Frances MCFADDEN tel: 5865  
Bernd LOESCHER tel: 5280  
Aneta CIRSTOIU tel: 6469



**UNION SYNDICALE toivottaa  
sinut tervetulleeksi neuvoston  
pääsihteeristöön**

## JÄSENYYPDEN EDUT

- Neuvontaa muun muassa seuraavissa asioissa:
- oikeudelliset kysymykset
  - henkilökohtaiset oikeudet
  - sairausvakuutus
  - lasten päivähoito, koulut jne.
  - ylennykset
  - eläkkeet ja eläkeoikeuksien siirto aiemmista työpaikoista
  - verotus
  - työpaikan vaihto
  - sopeutuminen elämään Belgiassa
  - ajanhallinta (liukuva työaika)

## JA LISÄKSI

- kattavat vakuutukset erityisehdoin (mm. täydentävä sairausvakuutus)
- oikeusapua (lakimiehemme antavat ilmaista neuvontaa työ- ja yksityiselämään liittyvissä kysymyksissä)
- oikeudellisten menettelyjen kustannusten kattaminen osittain tai kokonaan (joissakin tapauksissa)
- valmennuskurssit sisäisiä ja avoimia kilpailuja varten (maksutta tai jäsenhinnoin), myös perheenjäsenille
- un ansionmenetyksen korvaaminen kokonaan tai osittain lakkojen yhteydessä (tietyin ehdoin)
- oikeus osallistua politiikkamme määrittelyyn kokouksissa, edustajavaaleissa tai asettumalla ehdokkaaksi
- sosiaalisia tapahtumia

## TOIMINNAN LAAJUUS

- Union Syndicale on näkyvästi läsnä kaikkialla Euroopassa, muun muassa EU:n toimielimissä ja muissa julkisalojen kansainvälisissä elimissä ja virastoissa, kuten Euroopan patenttivistössä, Euroopan neuvostossa, Eurooppa-kouluissa, Eurocontrolissa jne.
- Näissä elimissä toimivat Union Syndicalen osastot muodostavat Union Syndicale Fédérale -ammattiliiton, joka on ylivoimaisesti suurin julkisalojen kansainvälisten liittojen yhteenliittymä.
- Union Syndicale Fédérale on ainoana ammattiliittona seuraavien järjestöjen jäsen:
  - Julkisalojen kansainvälinen liitto ja Euroopan julkisten palvelujen ammattiliittojen federaatio (Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön alajärjestö). Union Syndicale tekee tiivistä yhteistyötä suurimpien kansallisten liittojen kanssa kaikkialla Euroopassa ja maailmassa. Solidaarisuus ei jää neuvoston porttien sisälle.
  - Eurooppa-liike.
- Unionin tuomioistuin totesi 8. lokakuuta 1974 antamassaan tuomiossa (asia 175/73), että Union Syndicale edustaa koko henkilöstöä – sekä jäseniään että ei-jäseniä.

## MIKSI AMMATTIYHDISTYS?

Työolot ja työehdot ovat heikentyneet viimeisten 15 vuoden aikana. Jäsenvaltiot (työnantajamme) ovat heikentäneet työsuhteturvaa, vähentäneet henkilöstön määrää ja pidentäneet työaika. Henkilöstön yhtenäisyys ja solidaarisuus ovat olennaisia puolustettaessa EU:n virkailijoita ja varmistettaessa, että henkilöstösääntöjä noudatetaan. Viimeaikaiset konfliktit ovat osoittaneet, että yhtenäisyys sekä vahva ja uskottava ammattiliitto, joka pystyy mobilisoimaan erittäin motivoituneen ja sitoutuneen henkilöstömme, ovat paras puolustautumiskeino.

Jäsenyys Union Syndicalessa auttaa

- dpuolustamaan henkilöstön etuja
- säilyttämään EU:n henkilökunnan riippumattomuuden ja pätevyyden
- suojelemaan ja edistämään henkilöstön hyvinvointia, työaikasääntöjä, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja urakehitystä (rekrytoinnit, arvioinnit, ylennykset jne.)
- vahvistamaan ammattiliittoa
- varmistamaan palvelut jäsenille, sillä jäsenmaksut ovat ainoa tulonlähteenämme.

## MIKSI UNION SYNDICALE?

Union Syndicale on täysin riippumaton. Sillä ei ole yhteyksiä poliittisiin puolueisiin, hallitukseen eikä tunnustuksellisiin tai maailmankatsomuksellisiin liikkeisiin.

Union Syndicalella on lähes 10 000 jäsentä eurooppalaisella ja kansainvälisellä julkisella sektorilla. Olemme neuvoston suurin ammattiliitto (jäseniä noin neljännes henkilöstöstä). Olemme myös vanhin ammattiliitto ja suojelleet henkilöstön etuja neuvostossa ja muissa toimielimissä yli 40 vuoden ajan.

Käytämme vastuullisen ammattiyhdistyksen keinoja ja toimintatapoja. Ensisijaisesti turvaudumme neuvotteluun ja vuoropuheluun, mutta käytössämme on tarvittaessa myös muita keinoja, kuten työtaistelutoimet.

Union Syndicale on sosiaalisen edistyksen ammattiliitto.

## YHTEYSTIEDOT

Union Syndicale neuvostossa

Puhelin: 02 281 64 69 – Faksi: 02 281 67 09

DOMUS>ORGANISATIONAL SERVICES>SOCIAL DIALOGUE>UNION SYNDICALE

Sähköposti: union.syndicale@consilium.europa.eu

Union Syndicale Bruxelles

Puhelin: 02 733 98 00 – Faksi: 02 733 05 33

www.unionsyndicale.eu

Sähköposti: us@unionsyndicale.eu

Autamme mielellämme kaikissa kysymyksissä, myös arkielämään liittyvissä.

