



Union
Syndicale
Bruxelles
Commission

AGENTS CONTRACTUELS

Les propositions de reclassement sont dans SYSPER

[EN](#)

Bruxelles, le 23 juin 2020

Chères/Chers collègues,

Si dans votre SYSPER vous ne trouvez pas l'information que vous êtes proposé pour le reclassement au titre de l'exercice 2020 et si vous estimez que vous méritez un reclassement cette année,

FAITES APPEL

Pour trouver cette information: allez dans votre SYSPER, "Mon dossier" - "Promotion" - "Listes des personnes proposées à la promotion", sélectionnez "2020 – Exercice AC Commission" et puis votre grade actuel. Appuyez "Chercher"

ATTENTION vous avez jusqu'au 29 juin pour introduire cet appel dans Sysper.

- Le comité paritaire de reclassement analysera les appels en septembre/octobre et fera ses recommandations à l'AHCC.
- Après décision l'AHCC publiera les listes définitives en Octobre/Novembre.

Si vous avez choisi de faire appel contre votre non-reclassement, vous pouvez nous envoyer votre "projet d'appel". Il sera transmis à un collègue expérimenté qui le vérifiera et vous donnera son avis. Pensez déjà à suivre les lignes directrices ci-dessous qui vous guideront pour rendre votre éventuel appel plus efficace.

L'**Union Syndicale** vous conseille de mentionner dans votre appel :

- Evitez les commentaires émotionnels (expression de déception, de colère, etc.), ils risquent de vous desservir, et

concentrez-vous sur les éléments objectif, le contenu de vos rapports.

- Citez les extraits les plus pertinents selon vous de vos rapports depuis votre dernier reclassement.
- Si vous exercez des responsabilités plutôt supérieures à la norme des collègues de votre grade, indiquez-les et soulignez qu'elles sont reconnues par votre hiérarchie
- Indiquez si les tâches prévues dans votre descriptif d'emploi (ou les tâches réalisées en cours d'exercice) correspondent à celles effectuées sur des emplois types ou groupe de fonctions supérieures.
- Si la durée passée dans votre grade depuis le dernier reclassement est égale ou supérieure à la permanence moyenne attendue, en reprenant le fait (si c'est le cas) que vos rapport vous situent clairement dans la gamme des "bons AC" et qu'excéder cette durée moyenne constitue une anomalie, en particulier (si c'est le cas) quand vos rapports consécutifs ne comportent aucun élément négatif,
- Demandez la comparaison de vos mérites avec tous ceux de votre grade qui sont proposés au reclassement et qui ont moins d'ancienneté que vous, (mais surtout vous ne citez aucun nom)
- Reprenez ce qui est personnel et qui a pu être perçu négativement par votre évaluateur ou votre DG, ce qui ne doit pas être le cas, à savoir que vous avez pris depuis fin 2014 un mi-temps préparatoire à la retraite, que vous avez changé d'affectation, que vous avez été en congé de maladie, travaillé à temps partiel, exercé des mandats de l'administration ou de la représentation du personnel dans des comités paritaires etc.
- Si vous maîtrisez/utilisez un nombre important de langues dans le contexte de votre travail, faites en aussi état.
- Faites état, si vous en avez connaissance, du soutien de votre hiérarchie (chef d'unité ou directeur).

[Pour plus d'information et le calendrier c'est par ici.](#)

[L'annonce de publication se trouve ici.](#)

**Le Comité exécutif
Union Syndicale Bruxelles**

**Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'Union Syndicale.
Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,
Faites un simple renvoi avec la mention
"Je veux adhérer"**

UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ' +32 2 29 60770

CONTRACT AGENTS

The proposals for reclassification are in **SYSPER**

[FR](#)

Brussels, 23 June 2020

Dear Colleagues,

If you haven't received information that you have been proposed for reclassification in this year's exercise and you believe you have merited reclassification,

APPEAL

In order to find this information, go to SYSPER “My file” – “Promotion” “List of persons proposed for promotion”. Then select 2020 – AC Commission and your current grade. Then click on “search”.

Note: you have until 29 June to lodge this appeal in SYSPER. (The timeline is at the bottom of the page).

- The Joint Reclassification Committee will assess the appeals in September/October and will make recommendations to the AHCC.
- The final lists will be published in October or November once the AHCC has taken its final decision.

If you want to launch an appeal against your non-reclassification, please find below some information on important points. Send us your draft. We will transfer it to one of our colleagues who will check it and give their opinion.

Union Syndicale recommends the following approach for your appeal:

- Avoid emotional language (how disappointed or angry you are) as it does not help for your purpose. Focus instead on objective elements and the substance of your reports.
- Quote the parts of your reports since your last promotion, which you regard as most relevant.
- If you have responsibilities which are more than average for colleagues in the same grade, then point this out and flag up the fact that this is recognized by your hierarchy.
- Mention if the tasks in your job description (or tasks you have carried out) are typical of those of a higher grade or function group.
- Mention if the time you have been in your grade since the last reclassification is longer than equal to or longer than the expected average for that grade and the fact (if so) that your reports make it clear that you are a "good Contract Agent" and thus that to spend longer than average in your grade would be an anomaly in particular if consecutive reports contain nothing negative.
- Ask for your merits to be compared with those in your grade who are proposed for reclassification and who are less senior in the grade than you (but DO NOT mention names)
- Question anything which seems too "personal" and which has been taken negatively by your assessor or your DG. That shouldn't happen. For example: if you have taken pre-retirement part time since end 2014 or you've changed job, worked part-time, exercised a mandate in behalf of the administration or staff representation in joint committees etc.
- If you have or use a large number of languages in your work, mention that too.
- Mention that you have the support of your line management (head of unit or director) if you are aware of the fact.

[More information and the calendar can be found here.](#)

[Click here to read the publication announcement.](#)

**The Executive Committee
Union Syndicale Bruxelles**

Sharing experience, building solidarity. Join Union Syndicale.

**To join Union Syndicale,
just reply with the message:
"Yes, I would like to join"**

UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ' +32 2 29 60770