



# Prendre soin de l'intérêt des agents contractuels en cette heure de crise

EN

Bruxelles, 02 juin 2020

Nous traversons tous une crise sans précédent qui affecte nos vies, en particulier nos vies professionnelles. Comme toujours, et plus encore dans le contexte actuel, l'**Union Syndicale** veille activement à l'intérêt des collègues à des postes non permanents, en particulier les plus vulnérables d'entre nous, les agents contractuels.

À cet égard, l' **Union Syndicale** agit. Elle est une force constante de proposition et de négociation concernant la mise en œuvre des dispositions générales d'exécution (DGE) de 2017 pour les agents contractuels et le suivi des accords politiques ultérieurs entre la représentation du personnel et l'administration.

L'**Union Syndicale** reconnaît que les agents contractuels représentent aujourd'hui une part importante de la main-d'œuvre des institutions européennes et que les compétences et le temps investis en eux devraient aller de pair avec leur développement de carrière et la sécurité de leur emploi. Cependant, trop de complications empêchent la mise en œuvre rapide et efficace des accords conclus, et ceci au détriment des conditions de travail, au moment de l'engagement comme en cours de carrière, des agents contractuels.

Des questions sont particulièrement cruciales, telles que les changements de groupe de fonctions sur la base de l'évaluation du CV mis à jour et du profil du poste occupé par rapport au grade initial des critères de recrutement ; un meilleur accès aux concours internes et la préparation aux concours externes ; un rythme accru de reclassement ; l'amélioration des perspectives de carrière par la mobilité interne vers des grades supérieurs grâce aux CAST internes ; la mise en œuvre d'une mobilité interinstitutionnelle efficace entre la Commission (y compris les délégations de l'UE), les agences et les autres institutions.

Le contexte de certains types d'emplois tels que ceux que l'on retrouve au PMO, à l'OIB et l'OIL devient toujours plus exigeant. L'**Union Syndicale** demande que ces emplois soient réévalués au regard :

- des risques sur le lieu de travail (notamment le personnel de première ligne comme les chauffeurs, les services d'assistance, le personnel de garde) ;
- du contenu réel de l'emploi et de son évolution potentielle, en vue de permettre le développement de carrière dans les groupes de fonctions supérieurs

(GF1 à GF2, GF2 à GF3, GF3 à GF4).

Les agents contractuels existent depuis 16 ans et il n'est tout simplement pas raisonnable de penser que rien n'a changé depuis 2004 en termes de contenu des emplois.

Les perspectives de développement professionnel doivent être prises en compte pour tous les groupes de fonctions.

L'**Union Syndicale** assure une veille active afin de s'assurer que les mesures prises dans le contexte des crises actuelles ne remettent nullement en cause l'acquis des agents contractuels, mais servent également à garantir des progrès réels dans les domaines évoqués ci-dessus.

L'**Union Syndicale** demande instamment à la DG HR de confirmer qu'il n'y aura pas de retards indus dans la mise en œuvre des DGE de 2017 sur les agents contractuels et qu'elle accélère l'adoption de mesures **actives** qui amélioreront la situation de notre catégorie de collègues la plus vulnérable en ces heures difficiles.

**Union Syndicale Bruxelles**

**Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'**Union Syndicale**.**  
**Pour adhérer à l'**Union Syndicale Bruxelles**,**  
**Faites un simple renvoi avec la mention**

"Je veux adhérer"

# UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) +32 2 29 60770

## Looking after the interest of contract agents in this hour of crisis

[FR](#)

Brussels, 02 June 2020

We all are going through an unprecedented crisis that is affecting our lives, especially our working lives. As always, and even more so in the present context, **Union Syndicale** is actively looking after the interest of colleagues in non-permanent positions, particularly the most vulnerable among us, **contract agents**.

Action in this respect includes the constant input and negotiation on the implementation of the 2017 General Implementing Provisions (GIP) for contract agents and following-up on the subsequent political agreements between staff representation and the administration.

**Union Syndicale** acknowledges that contract agents today represent an important part of the European Institutions' workforce and that the competences and time invested through them should go hand-in-hand with career development and job security. However too much red tape still exists which prevents the speedy and effective implementation of the agreements reached to the detriment of the initial and ongoing working conditions of contract agents.

Particularly important are issues such as changes of function group by evaluating the current CVs and job content against the initial grade of recruitment criteria, better access to internal competitions and preparation for external competitions, less "waiting time" in a grade before proposals to accelerate the reclassification rate, enhanced career prospects through internal mobility to superior grades using internal CASTs and implementation of an effective interinstitutional mobility between the Commission (including the EU delegations), the agencies and the other institutions.

Certain types of jobs such as those we find in PMO and Offices of Infrastructure are evolving in an ever more demanding environment. **Union Syndicale** asks for the evaluation of these jobs to move ahead in earnest in order to assess:

- the risks within the working place (notably front line staff like drivers, helpdesks, child care personnel);
- actual job content and potential evolution, with a view to enabling career development in higher function groups (GF1 to GF2, GF2 to GF3, GF3 to GF4).

Contract agents have been around for 16 years and it simply does not stand to reason to consider that nothing has changed since 2004 in terms of job content. Prospects for professional development must be taken into account for all function groups.

**Union Syndicale** maintains an active watch to ensure that measures taken in the context of the current crises do not in any way put into question the acquis for contract agents but are used also to ensure that there is real progress in the areas outlined above.

**Union Syndicale** urges DG HR to confirm that there will be no undue delays in the implementation of the 2017 GIP on contract agents and that it expedites the adoption of **active** measures that would improve the situation of our most vulnerable category of colleagues in this difficult hour.

The Executive Committee  
**Union Syndicale Brussels**

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale**.

To join **Union Syndicale**,  
just reply with the message:  
"Yes, I would like to join"

# UNION SYNDICALE BRUXELLES



Marc FEARN      Augusto GONZALEZ      Sophie HOTTAT      Ignazio IAICONO      Christoph JANKE  
Myriam KREUTZ      Olivier LE DOUR



Daniela MORMILE      Raffaele NAPOLITANO      Dario PROIETTI      Juan Pedro PEREZ ESCANILLA      Olivier PETSC  
H      Pietro ROSSI      Carlo SCANO

[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) +32 2 29 60770