



Promotion 2020 : Que faire si.... ?

[EN](#)

Bruxelles, 27 avril 2020

Chers/Chères collègues,

L'exercice "promotion 2020" est lancé. Fidèle à sa mission, même en cette période de confinement, **l'Union Syndicale** vous **informe sur ce qu'il convient de faire.**

Pour l'exercice en cours,

- Les DGs ont reçu leur "part du gâteau", appelée "quotas par grades". Des cascades vers d'autres grades sont possibles mais leur nombre est strictement limité et encadré ;
- Une négociation interne aux DGs s'est déroulée pour décider quels collègues figureront sur une première liste de proposés. Pour faire leurs choix, les DGs devraient effectuer une comparaison des mérites (sur base des évaluations depuis la dernière promotion) en tenant compte du niveau de responsabilités et de l'utilisation des langues dans le cadre professionnel.
- À partir du 13 mai prochain, les DGs rencontreront une délégation de représentants du personnel, nommés par le Comité du Personnel, afin de procéder à une discussion sur la liste des propositions de promotion. Les DG's pourraient acter des révisions pour tenir compte des remarques de vos représentants. Si vous craignez de ne pas être proposé, mais que vous estimez que votre dossier doit faire l'objet d'une analyse dans ce cadre, contactez-nous via notre boîte fonctionnelle.

Voici les principales étapes qui se dérouleront de mai à novembre 2020 **et ce qu'il convient de faire :**

- La liste des proposés à la promotion sera disponible le **18 juin 2020** et accessible via votre dossier de promotion dans Sysper.
- Si vous êtes sur cette liste : Félicitations. Vous ne devez rien faire à ce stade car vous serez promu.
- Si vous n'y figurez pas, tout espoir n'est pas perdu : vous avez 5 jours ouvrables (hors absences justifiées) pour faire appel. **N'hésitez pas à nous contacter. Nous vous aiderons à rédiger et dûment motiver votre texte d'appel. Nous vous**

rappelons que les comités de promotion ne disposent que d'un quota de 5% pour les appels.

- Les appels seront analysés et étudiés en détail par un Comité de Promotion composé de membres de l'Administration et de représentants du personnel. En septembre, les avis du Comité de Promotion seront transmis à l'AIPN qui prendra sa décision en octobre. La publication de la liste finale des collègues promus aura lieu en novembre.

Votre appel doit être factuel et concis. Il doit s'appuyer sur vos mérites tels que relatés dans vos auto-évaluations et vos évaluations depuis la dernière promotion. A l'instar de votre évaluation, il doit mettre en exergue les 3 critères essentiels pour une promotion : soit votre rendement, votre niveau de responsabilités, ainsi que l'usage des langues dans l'exercice de vos fonctions ou encore de tous travaux / réalisations exceptionnels durant l'année de référence (2019).

Pour plus d'informations factuelles : consultez l'information administrative :

<https://myintracomm.ec.europa.eu/infoadm/en/2020/Pages/ia20013.aspx>

Si vous n'êtes pas sur la liste des collègues promus et que vous estimez que la comparaison de vos mérites n'a pas été conduite de façon correcte. Vous pourrez, dès novembre, lancer une réclamation sur base de l'Article 90 du Statut. L'Union Syndicale assiste et conseille tous ses membres pour ce type de procédure.

Si vous pensez mériter d'être proposé à la promotion, contactez vos représentants directement ou contactez-nous via la boîte fonctionnelle :

OSP-US-BXL@ec.europa.eu

**Le Comité exécutif
Union Syndicale Bruxelles**

Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'Union Syndicale.

Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,

Faites un simple renvoi avec la mention

"Je veux adhérer"

UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ' +32 2 29 60770

Promotion 2020: What if...?

[FR](#)

Brussels, 27 April 2020

Dear colleagues,

The “2020 promotion exercise” was launched. In line with its mission, even in this period of confinement, **Union Syndicale** would like to inform you about what needs to be done.

For the current year:

- The DGs have received their “slice of cake”, referred to as “quotas by grade”. Cascades to other grades are possible, but their number is strictly limited and framed;
- Internal negotiations in the DGs took place to decide which colleagues will be on a first list of proposals. To make their choices, DGs are expected to compare merits (based on the CDRs since the last promotion), taking into account the level of responsibilities and the use of languages in the professional

context.

- From 13 May onwards, the DGs will meet a delegation of staff representatives, appointed by the Staff Committee, to discuss the list of proposals for promotion. DGs could decide to review their lists to take into account the comments by your representatives. If you are afraid of not being proposed, but you think your file deserves to be considered, please contact us via our functional mailbox.

Here are the main steps that will take place from May to November 2020 and **what needs to be done:**

- The list of proposed promotions will be available on 18 June 2020 and accessible via your promotion file in Sysper.
- If you make it on this list, congratulations. You do not need to do anything at this stage as you will be promoted.
- If your name is not on the list, hope is not lost: you have five working days (excluding justified absences) to file an appeal. **Please do not hesitate to contact us. We will help you draft and substantiate the text of your appeal. We would like to remind you that the promotion committees only have a quota of 5 % for the appeals.**
- The appeals will be analysed in detail by a Promotion Committee constituted of members of the Administration and staff representatives. In September, the Committee will forward its opinions to the Appointing Authority, which will take its decision in October. The publication of the final list of promoted colleagues will take place in November.

Your appeal must be factual and concise. It has to be based on your merits as mentioned in your self-assessments and in your CDSs since the last promotion. As your evaluation, it must highlight how you fulfil the three essential criteria for promotion: your performance, your level of responsibilities and the use of languages in the performance of your duties or any exceptional work/achievements during the reference year (2019).

For more information: consult the administrative notice: <https://myintracomm.ec.europa.eu/infoadm/en/2020/Pages/ia20013.aspx>

- If you are not on the list of promoted colleagues and you consider that in your case the comparison of merits was not carried out properly, as of November, you will be able to lodge a complaint under Article 90 of the Staff Regulations. Union Syndicale assists and advises all its members for this type of procedure.

If you think you deserve to be proposed for promotion, contact your representatives directly or contact us via the

functional mailbox:
OSP-US-BXL@ec.europa.eu

The Executive Committee
Union Syndicale Brussels

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale**.
To join **Union Syndicale**,
just reply with the message:
"Yes, I would like to join"

UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ' +32 2 29 60770