

# Votre enfant entame des études d'enseignement supérieur ?

**Attention à bien remplir tous les critères !**

[EN](#)

Bruxelles, le 28 septembre 2020

L'**Union Syndicale** vous informe que :

Vous pouvez bénéficier d'une indemnité forfaitaire égale au simple plafond de l'allocation scolaire, soit 283,82 € par mois (valeur au 01.07.2019). Si l'enfant fréquente un établissement d'enseignement supérieur dans un autre pays que le pays d'affectation du fonctionnaire, le fonctionnaire peut bénéficier du double plafond de l'allocation scolaire, soit 567,64 € par mois (valeur au 01.07.2019).

Le double plafond de l'allocation scolaire peut également être octroyé pour un enfant qui fréquente un établissement d'enseignement supérieur situé dans le même pays que le pays d'affectation de son parent fonctionnaire/agent, à condition que l'établissement soit situé à plus de **50 km** du lieu d'affectation et que le fonctionnaire/agent bénéficie de l'indemnité de dépaysement **de 16%**.

**ATTENTION** la fréquentation de [cours d'enseignement à caractère temporaire](#)<sup>1</sup> (scolaire au sens de l'article 3, paragraphe 1 de l'annexe VII du statut.) **n'est pas considérée comme fréquentation régulière et à temps plein** d'un établissement d'enseignement :

Les Chefs d'Administration considèrent que la condition de la fréquentation "**à plein temps**" d'un établissement d'enseignement primaire ou secondaire ou d'un établissement d'enseignement supérieur satisfait si :

- *D'office, dès que l'établissement fréquenté dispense **seize heures de cours et/ou travaux pratiques par semaine** à l'élève ou à l'étudiant concerné;*

- *Dans les cas où ce nombre d'heures n'est pas atteint, seulement lorsque :*

*Les études suivies sont des études complètes, c'est-à-dire ayant **une finalité reconnue par l'Etat**, et l'intéressé suit l'horaire normal prévu pour ce type d'études.*

- *Que la condition de la fréquentation "**régulière**" d'un établissement d'enseignement primaire ou secondaire ou d'un établissement d'enseignement supérieur, est satisfaite lorsqu'un tel établissement est fréquenté par un élève ou un étudiant inscrit dans **un cycle de formation d'une durée minimale de trois mois et de minimum 16h/sem.***
- *Notez aussi que lorsque les allocations cessent, la couverture RCAM des enfants cesse aussi. Une demande de prolongation de couverture pour un maximum de 12 mois peut être introduite auprès du [bureau liquidateur](#), pour les enfants sans emploi rémunéré ou s'ils sont soumis à une période probatoire pour obtenir le régime national de sécurité sociale.*

Pour plus d'informations voici les liens suivants :

<sup>1</sup>[http://www.cc.cec/guide/publications/infoadm/2005/ia05035\\_fr.html](http://www.cc.cec/guide/publications/infoadm/2005/ia05035_fr.html)

<https://myintracomm.ec.europa.eu/staff/fr/family/benefits/Pages/education-allowance.aspx>

Pour les collègues hors union : <https://webgate.ec.testa.eu/admcorner/eudelguide/policy.cfm?pid=7221>

**Le Comité exécutif  
Union Syndicale Bruxelles**

**Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'Union Syndicale.**

**Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,**

**Faites un simple renvoi avec la mention**

**"Je veux adhérer"**

**UNION SYNDICALE BRUXELLES**

## WEB FACEBOOK EMAIL

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ' +32 2 29 60770

### **Is your child starting higher education studies? Please pay attention that all the criteria are met!**

FR

Brussels, 28 September 2020

**Union Syndicale** informs you that:

You may receive a flat-rate allowance equal to the maximum amount of the education allowance, i.e. EUR 283,82 per month (value at 01.07.2019). If the child attends a higher education establishment in a country other than the official's country of employment, the official is entitled to an amount representing twice the school allowance ceiling i.e. EUR 567,64 per month (value at 01.07.2019).

You are also entitled to this ceiling mentioned above for a child attending a higher education establishment in the same country as the country in which his/her parent is employed, if the school is at more than 50 km from the **place of** employment and that the official/other servant is entitled to the 16 % expatriation allowance.

**Please be aware** that [attendance of temporary courses or training<sup>1</sup>](#) is not considered as regular full-time attendance in an educational establishment (school within the meaning of Article 3(1) of Annex VII to the Staff Regulations.)

The Heads of Administration consider that the requirement of "regular **full-time** attendance" at a primary or secondary school or establishment of higher education is satisfied as follows:

- *Automatically - if the pupil or student is given **16 hours of tuition and/or practical work weekly** at the education establishment; or,*

- *In cases where this number of hours is not reached, only when:*

*The studies are part of a complete course, i.e. their purpose is **recognized by the State**, and the pupil or student follows the standard timetable specified for that type of studies.*

- *The requirement of "**regular**" attendance at a primary or secondary school or at an establishment of higher education is satisfied if the attendance of the pupil or student is for **a period of studies of at least three months and minimum 16h/Week**.*

- **Note also that when the benefits cease**, the JSIS coverage for children also ceases. A request for extension of coverage for a maximum of 12 months can be submitted to the [settlement office](#), for children without paid employment or if they are subject to a probationary period to obtain the national social security system.

For more information, see:

[^http://www.cc.cec/guide/publications/infoadm/2005/ia05035\\_en.html](http://www.cc.cec/guide/publications/infoadm/2005/ia05035_en.html)

<https://myintracomm.ec.europa.eu/staff/EN/family/benefits/Pages/education-allowance.aspx?ln=en>

For the colleagues outside union: <https://webgate.ec.testa.eu/admcorner/eudelguide/policy.cfm?pid=7221>

**The Executive Committee  
Union Syndicale Bruxelles**

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale**.

**To join Union Syndicale,  
just reply with the message:  
"Yes, I would like to join"**

# UNION SYNDICALE BRUXELLES

[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ' +32 2 29 60770