



More than 12 leave days left ?

Union Syndicale asks DG HR to extend until 31 March 2021 the possibility to take them

[FR](#)

22 October 2020

In the context of various COVID-related communications, DG HR took the line that this year there would be a strict application of the maximum 12 leave days that staff can automatically transfer to the following year, and that derogations invoking service reasons would be closely scrutinised.

Paradoxically, during the summer period, **Union Syndicale** received feedback from colleagues pointing to the fact that managers in certain DGs were asking them not to take leave invoking service needs...

Now, as the end of the year nears and we are in the midst of the second wave of COVID-19, HR services are sending reminders to colleagues who have more than 12 leave days left encouraging them to reduce any excess above the 12 days.

Against this backdrop, **Union Syndicale** underlines that **paid leave is a key principle of European Union social law and an unquestionable statutory right** and that, as the Court of Justice jurisprudence has established, **staff must have reasonable opportunity to take it**. There are no legal grounds to simply suppress paid leave not taken.

For the majority, **leave means the possibility to travel to and spend time with family and friends** in the country of origin. At the institutional level, the importance of travel to the country of origin is formally recognised through the travel days that we are entitled to. The same logic applies to colleagues who want to travel to a destination other than the country of origin for their leave - for example, many of us do have family ties in places other than the country of origin.

Yet, the reality today is that there are **objective restrictions to transnational mobility**. Non-essential travel to many countries is strongly discouraged; numerous countries require travellers from Belgium to quarantine; and Belgium requires quarantine to those coming from an ever larger number of countries and regions. In addition, there is reduced flight availability, which penalises many of us.

Union Syndicale considers **unacceptable that staff be forced to take leave at the place of work** if they encounter difficulties to travel to their desired leave destination.

Union Syndicale considers that the **present exceptional COVID-19 circumstances require exceptional measures**.

In addition to asking DG HR and DGs in general maximum flexibility in considering derogations for service reasons, **Union Syndicale** asks DG HR to extend the possibility for staff to take leave days in excess of the 12 than can be normally transferred until 31 March 2021 (subject to revision if the present pandemic conditions do not improve). This is not such an extraordinary request given the present context and the fact that no so long ago, in normal circumstances, it was possible to take the excess leave days until the 31st of January of the following year.

Union Syndicale will maintain an active watch on this matter and, as always, encourages staff to provide us with their feedback.

The Executive Committee
Union Syndicale Bruxelles

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale**.
To join **Union Syndicale**,
just reply with the message:
"Yes, I would like to join"



UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102)' +32 2 29 60770



Il vous reste plus de 12 jours de congé ?

L'**Union Syndicale** demande à la DG HR de prolonger jusqu'au 31 mars 2021 la possibilité de les prendre

[EN](#)

22 octobre 2020

Dans le cadre de diverses communications liées à la COVID, la DG RH a adopté pour ligne de conduite, cette année, une application stricte du maximum de 12 jours de congé que le personnel peut transférer automatiquement à l'année suivante, les dérogations invoquant des raisons de service étant examinées de près.

Paradoxalement, pendant la période estivale, l'**Union Syndicale** a été avertie par de nombreux collègues que les managers de certaines DG leur demandaient de ne pas prendre de congé, en invoquant des raisons de service...

Maintenant que la fin de l'année approche et que nous sommes au milieu de la deuxième vague de COVID-19, les services des RH envoient des rappels aux collègues qui ont plus de 12 jours de congé restants, les encourageant à réduire tout excès au-delà des 12 jours.

Dans ce contexte, l'**Union Syndicale** souligne que **le congé payé est un principe clé du droit social de l'Union européenne et un droit statutaire incontestable** et que, comme la jurisprudence de la Cour de Justice l'a établi, **le personnel doit avoir une possibilité raisonnable de le prendre**. Il n'y a pas de raison juridique pour supprimer purement et simplement les congés payés non pris.

Pour la majorité, **le congé signifie la possibilité de voyager et de passer du temps avec sa famille et ses amis** dans le pays d'origine. Au niveau institutionnel, l'importance du voyage vers le pays d'origine est formellement reconnue par les jours de voyage auxquels nous avons droit. La même logique s'applique aux collègues qui souhaitent se rendre dans une destination autre que le pays d'origine pour leur congé : beaucoup d'entre nous ont des liens familiaux dans des endroits autres que le pays d'origine.

Pourtant, la réalité actuelle est qu'il existe **des restrictions objectives à la mobilité transnationale**. Les voyages non essentiels vers de nombreux pays sont fortement déconseillés; de nombreux pays imposent une quarantaine aux voyageurs en provenance de Belgique ; et la Belgique impose une quarantaine à ceux qui viennent d'un nombre toujours plus grand de pays et de régions. En outre, la disponibilité des vols est réduite, ce qui pénalise beaucoup d'entre nous.

L'**Union Syndicale** considère qu'il est **inacceptable que le personnel soit obligé de prendre des congés sur le lieu de travail** s'il rencontre des difficultés pour se rendre à la destination souhaitée.

L'**Union Syndicale** considère que **les circonstances exceptionnelles actuelles de la COVID-19 nécessitent des mesures exceptionnelles.**

En plus de demander à la DG RH et aux DG en général un maximum de flexibilité dans l'examen des dérogations pour raisons de service, **l'Union Syndicale** demande à la **DG RH** **de prolonger jusqu'au 31 mars 2021 la possibilité pour le personnel de prendre des jours de congé en plus des 12** qui peuvent normalement être transférés (sous réserve de révision si les conditions actuelles de la pandémie ne s'améliorent pas). Il ne s'agit pas d'une demande si extraordinaire compte tenu du contexte actuel et du fait qu'il n'y a pas si longtemps, dans des circonstances normales, il était possible de prendre les jours de congé excédentaires jusqu'au 31 janvier de l'année suivante.

L'**Union Syndicale** restera attentive aux développements sur cette question et, comme toujours, encourage le personnel à lui faire part de ses commentaires.

**Le Comité exécutif
Union Syndicale Bruxelles**

**Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'Union Syndicale.
Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,
faites un simple renvoi avec la mention
"Je veux adhérer"**

USB

UNION SYNDICALE BRUXELLES



US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ☎ +32 2 29 60770

[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)