



Union Syndicale says it is high time for teleworking staff to get office equipment from the Commission

[FR](#)

29 October 2020

The second wave of COVID-19 is raging across the EU. Even the most optimistic prospects seem to put the end of this new wave well into 2021.

Amidst the return of restrictions, there is also a return to teleworking as the norm by default and the need to cater for ergonomic aspects of it. Yet **the Commission**, unlike some Member States and other institutions, **has done little to anticipate this situation**.

Union Syndicale and other trade unions have echoed before DG HR the concern of many colleagues regarding the need to ensure **that teleworking is performed in a proper ergonomic and otherwise adequate environment**. After so many months, it is high time to introduce telework safety practices to prevent health risks from poor posture (which is a major cause of back pain), vision problems from small screens and so on. **This must be accomplished without teleworking being an unfair - and in some cases difficult to bear - financial burden**.

The present situation during which nothing has been done in this regard has lasted too long. The Commission administration and budget services now feel the pressure to respond to the need of providing material support to staff. At a recent COVID-19 information meeting with DG HR, trade unions were informed that two **options are being examined: providing staff with Commission equipment**, when staff so requires or **providing a lump sum for staff to purchase its own equipment**.

The preferred approach within the Commission seems to be **providing staff with office (including proper chairs notably) and/or IT equipment** to staff that so request.

It would appear that the idea of **a money lump sum** is **likely to be put aside** because of the perceived difficulty to ensure the quality of the equipment purchased and whether the lump sum was indeed used for the purpose it was destined.

Union Syndicale considers that it is the Commission's responsibility to ensure that work can be safely performed from home. Therefore, the Commission should make sure that staff have the right equipment and tools to work safely at home, either by providing staff **access to their own equipment** (granting staff the possibility to pick it up at office premises with a safe and simple procedure) or, where appropriate, **making available additional equipment**.

Union Syndicale considers that, alternatively, a **lump sum could be designed to partially offset the cost of teleworking**. In

Union Syndicale's view, the lump sum should not be identical for all grades, but rather be established according to a simple **grid of lump sum allocations per grade or grades, decreasing as grade goes up**, and exclude the highest grades.

Union Syndicale welcomes that some serious thought is being given to the matter and considers that while **access to equipment should be open to all as needed, staff eligible for a lump sum should have the option of either alternative.**

Union Syndicale underlines that **staff behavior has been exemplary at all times during this crisis and urges the Commission to come up with concrete proposals sooner rather than later to respond to staff's perfectly logical and legitimate concerns.**

Union Syndicale, as always, welcomes feedback from staff on this matter.

The Executive Committee
Union Syndicale Bruxelles

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale.**
To join **Union Syndicale**,
just reply with the message:
"Yes, I would like to join"



UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)



Union
Syndicale
Bruxelles
Commission

L'**Union Syndicale** estime qu'il est grand temps pour le personnel en télétravail de se procurer du matériel de bureau auprès de la Commission

[EN](#)

29 octobre 2020

La deuxième vague de COVID-19 fait rage dans toute l'UE. Même les perspectives les plus optimistes semblent mettre fin à cette nouvelle vague bien après 2020.

Parmi le retour des restrictions, on note également le retour du télétravail en tant que norme par défaut et la nécessité de tenir compte des aspects ergonomiques de celui-ci. Pourtant, **la Commission**, contrairement à certains États membres et à d'autres institutions, **n'a pas fait grand-chose pour anticiper cette situation.**

L'**Union Syndicale** et d'autres syndicats se sont fait l'écho, auprès de la DG RH, de la préoccupation de nombreux collègues concernant la nécessité de veiller à ce que **le télétravail soit effectué dans un environnement ergonomique et adéquat.** Après tant de mois, il est grand temps d'introduire des bonnes pratiques en matière de télétravail pour prévenir les risques pour la santé liée à une mauvaise posture (une cause majeure de maux de dos), aux problèmes de vision liés aux petits écrans, etc. **Cela doit être fait sans que le télétravail ne constitue une charge financière injuste et, dans certains cas, difficile à supporter.**

La situation actuelle, dans laquelle rien n'a été fait à cet égard, a trop duré. L'administration et les services budgétaires de la Commission ressentent maintenant la pression de répondre à la nécessité de fournir un soutien matériel au personnel. Lors d'une récente réunion d'information COVID-19 avec la DG RH, les syndicats ont été informés que deux **options sont à l'étude: fournir au personnel des équipements de la Commission, lorsque le personnel en a besoin, ou fournir une somme forfaitaire au personnel pour qu'il achète ses propres équipements.**

L'approche préférée au sein de la Commission semble être de **fournir au personnel de l'équipement de bureau (notamment des chaises appropriées) et/ou du matériel informatique au personnel** qui en fait la demande.

Il semblerait que l'idée d'**une somme forfaitaire soit écartée** en raison de la difficulté perçue à garantir la qualité du matériel

acheté et à savoir si la somme forfaitaire est effectivement utilisée aux fins prévues.

L'**Union Syndicale** considère qu'il est de la responsabilité de la Commission de veiller à ce que le travail puisse être effectué en toute sécurité depuis le domicile. Par conséquent, la Commission devrait s'assurer que le personnel dispose du matériel et des outils appropriés pour travailler en toute sécurité à domicile, soit en donnant au personnel l'**accès à son propre matériel** (en lui donnant la possibilité de le récupérer dans les locaux du bureau selon une procédure simple et sûre), soit, le cas échéant, **en mettant à disposition du matériel supplémentaire**.

L'**Union Syndicale** estime qu'une autre solution pourrait consister à **concevoir une somme forfaitaire pour compenser partiellement le coût du télétravail**. L'**Union Syndicale** estime que le montant forfaitaire ne devrait pas être identique pour tous les grades, mais plutôt être établi selon une simple **grille d'attribution forfaitaire par grade ou par grades, décroissant au fur et à mesure de la montée en grade**, et excluant les grades les plus élevés.

L'**Union Syndicale** se félicite qu'une réflexion sérieuse soit menée sur cette question et considère que si l'**accès aux équipements doit être ouvert à tous en fonction des besoins**, le personnel pouvant bénéficier d'un forfait doit avoir la possibilité de choisir l'une ou l'autre de ces alternatives.

L'**Union Syndicale** souligne que le comportement du personnel a été exemplaire à tout moment pendant cette crise et demande instamment à la Commission de présenter au plus tôt des propositions concrètes pour répondre aux préoccupations parfaitement logiques et légitimes du personnel.

L'**Union Syndicale**, comme toujours, accueille favorablement les réactions du personnel sur ce sujet.

Le Comité exécutif
Union Syndicale Bruxelles

Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'**Union Syndicale**.

Pour adhérer à l'**Union Syndicale Bruxelles**,
faites un simple renvoi avec la mention
"Je veux adhérer"

USB

UNION SYNDICALE BRUXELLES



US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) ☎ +32 2 29 60770

[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)