

FLASH  
décembre  
2020



Union  
Syndicale  
Fédérale  
Consilium

Bruxelles, le 9 décembre 2020

## *Transports en commun*



A la demande de la FFPE et de l'**Union Syndicale**, une négociation a été ouverte pour revoir le système de remboursement partiel des frais de transport en commun pour venir au travail.

Notre objectif était :

- inciter plus de collègues à ne plus utiliser la voiture pour venir travailler
- permettre un plus grand choix et plus de flexibilité entre les titres de transport remboursables
- débureaucratiser le système

Nous sommes heureux de vous annoncer que ces négociations ont fait de grands progrès, et nous sommes plutôt optimistes quant à la conclusion d'un accord.

Notre proposition de prévoir un montant forfaitaire (correspondant à 70 % du coût annuel d'un abonnement STIB) pour tous ceux qui renoncent à une place de parking a été vite saluée par toutes les autres parties. Cela permettrait désormais aussi à nos collègues venant à pied, en vélo ou en trottinette - choix certainement les plus écologiques - de bénéficier du système.

Un point essentiel reste à négocier: le remboursement des collègues habitant dans une zone non desservie par la STIB, qui ont donc des frais nettement plus élevés. Nous sommes assez confiants qu'une solution satisfaisante puisse être trouvée - les négociations continuent ce 14 décembre.

US-info

## Recrutement



A l'initiative de l'administration, une négociation sur les procédures de recrutement externe a été ouverte en 2019. Aujourd'hui, elle est au point mort, la dernière proposition de l'administration n'ayant été acceptée par aucun des trois syndicats. L'objectif de l'administration est de faciliter et d'augmenter le recrutement externe des agents temporaires ou contractuels.

Si nous partageons le souci de pourvoir plus rapidement les postes vacants – ce qui permettra aussi de soulager les collègues au travail - notre objectif principal est d'inverser les tendances. **La fonction publique européenne**, et notamment au Conseil, **se vide de fonctionnaires**. En 2020, seul un tiers des recrutements externes concernaient des fonctionnaires. Tous les autres collègues recrutés étaient soit temporaires, soit contractuels. Nous ne pouvons pas rester muets lorsqu'on voit la fonction publique européenne s'autodétruire, en réduisant fortement la proportion d'emplois stables.

## Stages après recrutement



Une négociation dormant depuis plus de 2 ans a été subitement ressuscitée. Il s'agit des procédures applicables aux stages que les nouveaux collègues doivent accomplir au début de leur carrière, avant d'être confirmés.

Après des concessions majeures de l'administration (notamment concernant les stages du *top management*), un certain nombre de points restent à négocier. Cela concerne notamment les changements d'affectation pendant le stage, et les procédures d'évaluation des temporaires et contractuels.

## Report du congé

Une nouvelle fois, l'administration a [annoncé](#) que les congés de maternité, congé pour adoption, parental ou familial ne justifiaient pas le report de plus de 12 jours de congé annuel à l'année suivante.

L'**Union Syndicale** est convaincue de l'illégalité de cette restriction. Depuis des années, nous demandons à l'administration d'abandonner cette restriction injuste.

Si jamais vous n'avez pas pu prendre votre congé annuel à cause d'un congé de maternité, parental ou familial, nous vous conseillons d'introduire une demande de report de congé annuel. Si cette demande est refusée, l'**Union Syndicale** est disponible pour prêter toute assistance nécessaire afin de trouver une solution, éventuellement par la voie juridique.

## **Données personnelles**



La surprise fut générale lorsqu'un grand nombre de collègues ont été informés que leurs données personnelles, y compris bancaires, avaient été volées des serveurs du Conseil, et ce depuis janvier déjà.

L'**Union Syndicale**, voulant savoir combien de collègues sont concernés, et pourquoi des données sensibles ont été utilisées sur une plateforme de développement de software, de surcroit insuffisamment protégée, a contacté directement les responsables de la protection des données qui n'ont pu nous répondre, en invoquant une surcharge de travail. Le CdP mène aussi une enquête auprès des [services concernés](#), dont nous attendons des réponses concrètes.

La protection des données personnelles au SGC semble être devenue une tâche gigantesque, mais la sécurisation de ces données doit rester la première priorité. Il faut augmenter les effectifs là où ils sont requis.

## **Adaptation des salaires, allocations et pensions 2020**



L'**Union Syndicale** a informé en détail sur cette [adaptation annuelle](#). Pour la première fois, la *clause d'exception* prévue au Statut s'applique, car le PIB recule dans cette [année exceptionnelle](#). De ce fait, les 2,5 % de hausse réelle des salaires de nos collègues

nationaux ne se retrouveront sur nos fiches de paies qu'une fois que le PIB de l'UE aura retrouvé son niveau de 2019, et ne seront pas rétroactifs.

Pour ces fêtes de fin d'année, nous devons nous contenter des 0,7 % qui correspondent à l'inflation belgo-luxembourgeoise, et qui maintiennent stable notre pouvoir d'achat. Par coïncidence malheureuse, les cotisations au régime pension augmentent de 0,4 points; de ce fait, en salaire net, notre pouvoir d'achat diminuera très légèrement cette année.

***Nous souhaitons à tou(te)s les collègues d'agréables vacances, de belles fêtes de famille, et surtout une nouvelle année 2021 moins compliquée et en bonne santé !***



***L'équipe de l'Union Syndicale à votre service***

Bernd



Frances



Michael



Mohamed



William



Félix



Gunther



Tariq



Si vous pensez que notre travail est utile, [venez nous rejoindre](#), ensemble nous sommes plus forts !