



# THE IMPACT OF MULTIANNUAL FINANCIAL FRAMEWORK (MFF) 2021-2027 ON STAFF: **UNION SYNDICALE DEMANDS READINESS, TRANSPARENCY AND SOCIAL DIALOGUE**

[FR](#)

25 January 2021

The MFF 2021-2027(\*), represents a historic landmark for the EU, and includes the, so-called, long term MFF as well as Next Generation EU, a temporary instrument to help the EU out of the crisis generated by the COVID-19 pandemic. It also includes a new mechanism to ensure the EU own resources.

While we celebrate that the EU has risen, once more, to the challenge in providing the response that our society and economy needs, there are several MFF-related aspects, which are of significant concern to staff.

**Heading 7- European Public Administration - has been calculated based solely on the long-term MFF, and no significant provision has been made in it for the implementation of Next Generation EU.**

It is far too simplistic to argue that Next Generation EU is a temporary instrument. As **Union Syndicale** wrote in June 2020, even if Next Generation EU funds were channelled rapidly to Member States, this represents a 750 billion budget increase for which the Institutions, notably the Commission, would be responsible - before, during and after execution.

**Union Syndicale** fears that a portion of the 750 billion be used as administrative appropriations for the *en masse* recruitment of temporary staff without a prior reflection regarding all the aspects and the consequences for the Institution – especially the balance between temporary and permanent staff - and for the individuals themselves.

The **long-term MFF also brings with it a significant rearrangement of policy priorities** – such as health, climate change or migration – and their corresponding financial allocations. This will have a big impact on the allocation of human resources across DGs if the Commission is to deliver on these priorities.

**Union Syndicale** demands that a **proper analysis be carried out at corporate level** in order to ensure that staff - and therefore workload - is adequately distributed across services. **Union Syndicale** also demands that, given the present context, reorganisations be limited to those strictly necessary and be implemented in full transparency and with staff involvement.

**Shifting priorities within Horizon Europe** with serious potential impact on staff (not least on JRC sites outside Brussels); the **likely increase of and workload redistribution across Agencies**, and the **growing importance of policies with impact on**

**Delegations** are also areas of serious concern. Yet there is a total **lack of transparency on the preparations (if any) being made within the Institution to deal all of this and to allow for the human dimension.**

This is all compounded by the **uncertainties surrounding the new ways of working** as well as a **new building policy already in the making, about which practically nothing is known and there has been no opportunity for dialogue despite repeated requests.**

**Union Syndicale** demands from the Commission **readiness, transparency and social dialogue** regarding the proposed actions in relation with the matters mentioned and in particular taking into account the human dimension.

As always, **Union Syndicale** welcomes your feedback.

(\*) [https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/long-term-eu-budget/eu-budget-2021-2027\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/long-term-eu-budget/eu-budget-2021-2027_en)

The Executive Committee  
**Union Syndicale Bruxelles**

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale.**  
To join **Union Syndicale,**  
just reply with the message:  
"Yes, I would like to join"

# UNION SYNDICALE BRUXELLES

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102)' +32 2 29 60770



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)



# L'IMPACT DU CADRE FINANCIER PLURIANNUEL (CFP) 2021-2027 SUR LE PERSONNEL :

## L'UNION SYNDICALE EXIGE DE LA PRÉPARATION, DE LA TRANSPARENCE ET DU DIALOGUE SOCIAL

[EN](#)

25 janvier 2021

Le CFP 2021-2027(\*), qui représente un jalon historique pour l'UE, comprend le CFP dit "à long terme" ainsi que l'instrument temporaire "Next Generation EU", destiné à aider l'UE à sortir de la crise générée par la pandémie de COVID-19. Il comprend également un nouveau mécanisme visant à garantir les ressources propres de l'UE.

Si nous nous réjouissons que l'UE ait relevé, une fois de plus, le défi de fournir la réponse dont notre société et notre économie ont besoin, plusieurs aspects liés au CFP préoccupent fortement le personnel.

**La rubrique 7 - Administration publique européenne - a été calculée uniquement sur la base du CFP à long terme, et aucune disposition importante n'y a été prévue pour la mise en œuvre de l'UE de la prochaine génération.**

Il est beaucoup trop simpliste de prétendre que l'UE de la prochaine génération est un instrument temporaire. Comme l'**Union Syndicale** l'a écrit en juin 2020, même si les fonds de l'UE de la prochaine génération étaient acheminés rapidement vers les États membres, cela représente une augmentation budgétaire de 750 milliards dont les institutions, notamment la Commission, seraient responsables - avant, pendant et après l'exécution.

L'**Union Syndicale** craint qu'une partie de ces 750 milliards ne soit utilisée comme crédits administratifs pour le recrutement massif d'agents temporaires sans une réflexion préalable sur tous les aspects et les conséquences pour l'Institution - notamment l'équilibre entre personnel temporaire et permanent - et pour les individus eux-mêmes.

Le **CFP à long terme s'accompagne également d'un réaménagement important des priorités politiques** - telles que la santé, le changement climatique ou les migrations - et des dotations financières correspondantes. Cela aura un impact important sur l'allocation des ressources humaines entre les DG si la Commission veut s'attaquer à ces priorités.

L'**Union Syndicale** demande qu'une **analyse appropriée soit effectuée au niveau de l'institution** afin de s'assurer que le personnel - et donc la charge de travail - soit correctement réparti entre les services.

**L'évolution des priorités au sein du programme de recherche Horizon Europe**, qui pourrait avoir de graves répercussions

sur le personnel (notamment sur les sites du JRC en dehors de Bruxelles), **l'augmentation probable et la redistribution de la charge de travail entre les agences**, ainsi que l'importance croissante des politiques ayant un impact sur les Délégations sont également des sujets de préoccupation importants. Pourtant, il y a **un manque total de transparence sur les préparatifs (le cas échéant) effectués au sein de l'institution pour faire face à tout cela et pour tenir compte de la dimension humaine**.

Tout cela est aggravé par **les incertitudes qui entourent les nouvelles méthodes de travail** ainsi qu'**une nouvelle politique immobilière déjà en cours d'élaboration, dont on ne sait pratiquement rien et qui n'a donné lieu à aucun dialogue malgré les demandes répétées**.

L'**Union Syndicale** demande à la Commission de faire preuve **de préparation, de transparence et de dialogue social** en ce qui concerne les actions proposées en rapport avec les questions mentionnées et en particulier en tenant compte de la dimension humaine.

Comme toujours, l'**Union Syndicale** vous invite à lui faire part de vos réactions.

(\*) [https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/long-term-eu-budget/eu-budget-2021-2027\\_fr](https://ec.europa.eu/info/strategy/eu-budget/long-term-eu-budget/eu-budget-2021-2027_fr)

**Le Comité exécutif  
Union Syndicale Bruxelles**

**Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'Union Syndicale.  
Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,  
faites un simple renvoi avec la mention  
"Je veux adhérer"**

# UNION SYNDICALE BRUXELLES

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102)' +32 2 29 60770



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

