



LE JUGE EUROPEEN MET UN PEU D'ORDRE DANS LA JUNGLE DES AGENCES

[EN](#)

Bruxelles, 28 avril 2021

Mme PJ, agent temporaire à 'Institut européen d'innovation et technologie (EIT) basé à Budapest, Hongrie, a introduit un recours, **soutenu par UNION SYNDICALE**, contre la décision de ne pas lui permettre le télétravail hors du lieu d'affectation alors que les restrictions de voyage prises par l'Allemagne et la Hongrie lui empêchaient d'entretenir des rapports normaux avec ses deux enfants résidant avec son mari en Allemagne.

Parallèlement elle a introduit, en référé, une demande de mesures provisoires lui permettant le télétravail depuis l'Allemagne jusqu'à ce que le Tribunal se prononce sur le fond. Demande que le juge a accepté en disposant ce qui suit :

“1) Il est sursis à l'exécution de la décision du directeur de l'Institut européen d'innovation et de technologie (EIT) du 17 décembre 2020 de refuser la demande de PJ de télétravailler à partir de son lieu d'origine.

2) L'EIT autorisera PJ à télétravailler à partir du lieu de résidence de ses enfants pour autant que la situation relative à la pandémie de COVID-19 le justifie et sans préjudice de l'obligation pour PJ de se rendre de manière ponctuelle sur le lieu d'affectation pour des raisons liées à l'intérêt du service.”

Il est à signaler que même si les mesures prises sont transitoires et ne préjugent pas la future position du Tribunal sur le fond, l'évolution présumée de la pandémie et le timing de la procédure de fond leur donne un effet utile de grande importance.

D'une portée plus générale, le Président du Tribunal signale que:

« si les institutions disposent d'un large pouvoir d'appréciation dans l'organisation de leurs services et l'aménagement des conditions de travail du personnel en fonction des contraintes liées à la situation sanitaire, l'exercice de ce pouvoir doit toutefois se faire dans le respect du devoir de sollicitude »

Fini donc l'utilisation des besoins du service comme instrument de gestion plus proche du disciplinaire que du bon management car il faut que...

« l'autorité prenne en considération l'ensemble des éléments qui sont susceptibles de déterminer sa décision et que, ce faisant, elle tienne compte non seulement de l'intérêt du service, mais aussi, notamment, de celui de l'agent concerné »

Ce qui veut dire que l'interprétation des règles, statut et autres doit se faire de la façon la plus favorable possible à l'agent.

Le président du Tribunal ne se prononce pas sur la portée de l'article 20 du Statut qui concerne les obligations de résidence des fonctionnaires et autres agents par rapport au lieu d'affectation mais laisse ouverte la possibilité de l'interpréter lors de l'arrêt sur le fond.

L'**UNION SYNDICALE** salue ces décisions qui viennent rappeler que la loi (Statut, RAA et Charte des droits fondamentaux de l'Union Européenne) est la même pour toutes les Institutions et Agences et qui confortent notre position visant à prendre en compte les circonstances personnelles spécifiques lors des autorisations pour le télétravail en dehors du lieu d'affectation.

L'**UNION SYNDICALE** demande à l'administration de la Commission la présentation, et l'ouverture d'une procédure de concertation en bonne et due forme, d'un texte avec des nouvelles dispositions sur les différentes formes de télétravail qui devrait tenir en compte le devoir de sollicitude envers les circonstances pénibles que le personnel traverse en ce moment.

L'**UNION SYNDICALE** demande à l'administration de veiller à l'application correcte du Statut et RAA, des DGEs et de la Charte des droits fondamentaux dans les agences, véritables territoires de non droit à l'heure actuelle.

Toutes les demandes de télétravail en dehors du lieu d'affectation doivent être analysées et, éventuellement, révisées à la lumière de cette ordonnance.

Le Comité exécutif
Union Syndicale Bruxelles

Partageons l'expérience, construisons la solidarité. Rejoignez l'Union Syndicale.
Pour adhérer à l'Union Syndicale Bruxelles,
Faites un simple renvoi avec la mention
"Je veux adhérer"

UNION SYNDICALE BRUXELLES



[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) +32 2 29 60770

EUROPEAN JUDGE BRINGS SOME ORDER TO THE AGENCY JUNGLE

[FR](#)

Brussels, 28 April 2021

Ms PJ, a Temporary Agent at the European Institute of Innovation and Technology (EIT) based in Budapest, Hungary, brought an action, supported by **UNION SYNDICALE**, against the decision not to allow her to telework away from her place of employment, as travel restrictions in Germany and Hungary prevented her from maintaining normal contact with her two children who live with her husband in Germany.

At the same time, she applied for interim measures allowing her to telework from Germany until the Court of First Instance could rule on the merits. The judge accepted the request and ruled as follows:

"1) The decision of the Director of the European Institute of Innovation and Technology (EIT) of 17 December 2020 to refuse PJ's request to telework from his place of origin is overturned .

2) The EIT will authorise PJ to telework from her children's place of residence insofar as the situation regarding the COVID-19 pandemic justifies it and without prejudice to PJ's obligation to travel to her place of employment on an ad hoc basis in the interest of the service."

It should be noted that although the measures taken are transitional and do not prejudge the future position of the Tribunal on the merits, the presumed evolution of the pandemic and the timing of the substantive proceedings give them a useful effect of great importance.

On a more general note, the President of the Tribunal points out that:

"While the EU Institutions have a wide discretion in organising their services and adapting staff's working conditions to the constraints of the health situation, the exercise of that discretion must be consistent with their duty to have regard for the welfare of staff."

The use of the 'needs of the service' as a management tool more resembling a disciplinary action than good management is therefore over, as it is necessary that

"The Authority must take into consideration all the factors likely to determine its decision and, in so doing, must take into account not only the interests of the service but also, in particular, those of the staff member concerned."

This means that the interpretation of the rules, statutes and others must be as favourable as possible to the staff member.

The President of the Court of First Instance did not rule on the scope of Article 20 of the Staff Regulations, which concerns the residence obligations of officials and other servants in relation to the place of employment, but left open the possibility of interpreting it during the judgment on the merits.

UNION SYNDICALE welcomes these decisions which remind us that the legal basis (Staff Regulations, CEOS and the Charter of Fundamental Rights of the European Union) is the same for all the Institutions and Agencies and which reinforce our position that specific personal circumstances should be taken into account when authorising telework outside the place of employment.

UNION SYNDICALE asks the Commission administration to present a text with new provisions on the different forms of telework, which should take into account the duty of care towards the difficult circumstances that staff are currently experiencing and to open a proper consultation procedure.

UNION SYNDICALE calls on the administration to ensure the correct application of the Staff Regulations and Conditions of Employment, the GIP and the Charter of Fundamental Rights in the agencies, which are currently places where rights are not respected.

All requests for telework outside the place of employment must be analysed and possibly revised in the light of this court order.

Sharing experience, building solidarity. Join **Union Syndicale**.

To join **Union Syndicale**,
just reply with the message:
"Yes, I would like to join"

UNION SYNDICALE BRUXELLES



Marc FEARN Augusto GONZALEZ Sophie HOTTAT Ignazio IACONO Christoph JANKER Myriam KREUTZ Olivier LE DOUR Daniela MORMILE



Raffaele NAPOLITANO Dario PROIETTI Juan Pedro PEREZ ESCANILLA Olivier PETSCH Pietro ROSSI Carlo SCANO Stefano VARRIALE

[WEB](#) [FACEBOOK](#) [EMAIL](#)

US BXL: J-70 Bloc C, (01/102) +32 2 29 60770