

FLASH
janvier
2022



**Union
Syndicale
Fédérale
Consilium**

Bruxelles, le 27 janvier 2022

Faites vos jeux !

La saison de l'évaluation est déclarée ouverte



Une nouvelle fois, tout le monde doit être 'évalué' et parcourir un processus long, parfois compliqué et parfois très demandeur en ressources. Il s'agit, essentiellement, de recevoir son ticket pour la grande tombola des promotions 2022.

Comme l'US l'a souvent expliqué, il est grand temps que le SGC se débarrasse d'un système désuet et, malheureusement, souvent arbitraire et injuste. Le système actuel était conçu dans les années 80, pour une institution avec quelques centaines de collègues seulement où tout le monde se connaissait.

Dans une négociation fleuve (suspendue depuis des années maintenant), les trois syndicats ont soumis une [proposition concrète](#) de simplification radicale. L'AIPN n'y répond toujours pas.

US-info

Certification 2021



Un collègue du Conseil a réussi les examens de 2021 de l'École Européenne d'Administration (EUSA) dans la procédure de la certification : toutes les félicitations de l'**Union Syndicale** !

Nous constatons que la formation et les examens sont focalisés sur les profils d'administrateur à la Commission. Les compétences requises au Conseil et reconnues dans les collègues choisis, ne sont pas adéquatement prises en compte par l'EUSA dans ce processus. On se demande pourquoi. L'US considère que le Conseil devrait faire comme les autres institutions, à savoir envoyer plus d'élèves à cette école pour qu'il y ait davantage de possibilités annuelles de certification. Cela permettrait de donner cette certification au moins à ce petit nombre que le Statut permet.

Remboursement des frais de transport en commun



Vous avez jusqu'au 15 février pour introduire vos demandes de remboursement (partiel) de vos frais de transport en commun, au titre de l'année 2021, avec tous les justificatifs.

C'est la dernière fois que cela se déroule comme cela. Selon la nouvelle réglementation entrée en vigueur en début d'année, imposée par l'administration contre le désaccord unanime des trois syndicats, chaque collègue ayant renoncé au parking recevra désormais 350 €, de façon automatique (et les collègues contractuels du groupe de fonction I recevront un montant plus élevé).

La simplicité, c'est bien, mais nous craignons qu'un nombre non négligeable d'entre nous seront poussés à venir en voiture, car les frais de transport en commun sont simplement trop élevés (ce sont notamment les collègues habitant à plus de 30 km de Bruxelles qui sont les grands perdants de ce changement). La nouvelle réglementation ne sert donc pas à promouvoir l'utilisation des transports en commun. Elle ne suit pas non plus l'esprit d'une politique respectueuse de la protection de l'environnement (la réduction de la pollution atmosphérique et sonore).

Espèce menacée : le fonctionnaire



Selon des rumeurs, le WWF aurait entamé des discussions pour inclure 'le fonctionnaire' sur la liste des espèces menacées de l'année 2022.

Lorsqu'on regarde les recrutements externes au SGC pendant toute l'année 2021 (donc, sans compter les mobilités internes, interinstitutionnels, ou encore les changements de régime statutaire), on s'aperçoit que moins de 10 % de tous les nouveaux collègues sont des fonctionnaires et à l'inverse plus de 90 % sont agents temporaires ou contractuels. C'est un nouveau record et c'est inquiétant.

Cela détruit la fonction publique européenne.

Et à la longue, c'est même plus cher. Nous perdons l'expertise et l'expérience de nos collègues. Il faut rapidement à nouveau remplacer ces collègues en fin de contrat, avec un processus de recrutement cher en ressources. Il faut également former les nouveaux ...

L'**Union Syndicale** demande à l'AIPN de revenir à une politique de recrutement saine, où la très grande majorité des nouveaux collègues sont fonctionnaires, afin de garantir l'indépendance, la permanence et l'excellence de la fonction publique et donner la sécurité de l'emploi à un maximum de nos collègues.

L'**Union Syndicale** demande également à l'Administration d'organiser massivement des concours internes pour titulariser les collègues en CDD.

Le Comité exécutif



Si vous pensez que notre travail est utile, [venez nous rejoindre](#), ensemble nous sommes plus forts